

QUALI SONO MISURE E BONUS MESSI A DISPOSIZIONE DALL'INPS PER I DATORI DI LAVORO?

Lavoratori dipendenti e autonomi saranno messi in condizione di attivare le agevolazioni in tempi rapidi (*)



Incentivi

L'INPS sta avviando la gestione delle 16 misure di tutela previste dal Decreto "Cura Italia" che hanno un valore complessivo di oltre 10 miliardi e sono destinate a una platea di 11 milioni di cittadini che hanno subito le conseguenze del COVID-19. In base a quanto dichiarato dal presidente dell'INPS Pasquale Tridico le tutele dovranno essere attivate in dieci giorni ed avranno i caratteri che di seguito proviamo a riepilogare in sintesi.

Cassa integrazione per lavoratori dipendenti

I datori di lavoro che sospendono o riducono l'attività a seguito dell'emergenza epidemiologica, possono ricorrere alle tutele della cassa integrazione secondo le modalità e quanto chiarito dall'INPS con la [circolare 38/2020](#). La procedura di accesso a questa forma di tutela sarà velocizzata e semplificata. Il presidente dell'INPS ha chiarito che le risorse sono sufficienti per mettere al sicuro le aziende in crisi, per un periodo di 9 settimane e la domanda, che potrà essere presentata all'interno di una finestra temporale che va dal 23 febbraio 2020 al 31 agosto 2020, avrà un iter facilitato ed il datore di lavoro dovrà redigere solamente l'elenco dei lavoratori beneficiari. Inoltre ha dichiarato il Dottor Tridico che gli ammortizzatori resteranno a disposizione di lavoratori e datori di lavoro per tutto il tempo necessario e saranno finanziati nuovamente se l'emergenza dovesse prolungarsi.

Altre forme di sostegno a lavoratori e famiglia

Per i lavoratori si prevede un **primo tipo di bonus** del valore di € 600 per le tutte le categorie indicate nel decreto ossia autonomi, agricoli, soggetti che operano nel turismo, spettacolo ma anche badanti, lavoratori occasionali, stagionali. **La seconda tipologia di bonus** vuole sostenere i lavoratori che necessitano di servizi di baby sitting ed ha un valore che varia dai € 600 per i lavoratori di tutti i settori ai € 1.000 per i lavoratori del settore sanitario e forze dell'ordine coinvolte nell'emergenza. La sua erogazione avrà luogo con un sistema simile al Libretto famiglia. L'ottenimento di tali incentivi avverrà attraverso una procedura [semplificata](#) e già dalla settimana prossima dovrebbe essere possibile

presentare le domande. In alternativa al bonus, per lavoratori dipendenti, autonomi e per quelli iscritti alla gestione separata è previsto un [congedo parentale](#) pari al 50% di retribuzione per chi non lavora per accudire figli con età inferiore ai 12 anni.

Per il [nuovo congedo legge 104/92](#) per i **lavoratori con un invalido da accudire** in aggiunta ai 3 giorni mensili già previsti è possibile fruire di ulteriori 12 giorni complessivi per i mesi di marzo e aprile. Tali giorni, anche frazionabili in ore, possono essere goduti consecutivamente nello stesso mese e richiesti a partire dal 5 Marzo. Tale prestazione è stata riconosciuta anche ai lavoratori con una disabilità propria, non solo per chi ha familiari da assistere. Le richieste da parte delle persone fisiche dovranno avvenire tramite l'area riservata cui si accede con il PIN. I soggetti che non hanno il PIN otterranno la prima parte sul portale e la seconda sul proprio cellulare.

For further information please contact
Marcello Ascenzi – Principal - S-Actis
Email: Marcello.ascenzi@sactis.it
web: [S-Actis – follow us](#) 