

Anno 5

Approfondimenti e Focus di pratica Professionale - Diritto e gestione del rapporto di lavoro

Maggio 2020

37

La Consulenza del

Lavoro

Rivista di aggiornamento e approfondimento  
in materia di lavoro e previdenza



La gestione del personale  
in mobilità internazionale  
nell'emergenza COVID-19

Diritto e gestione  
del rapporto di lavoro

EUTEKNE

Marcello ASCENZI \*

## La gestione del personale in mobilità internazionale nell'emergenza COVID-19

### Bussola normativa – Restrizioni alla circolazione delle persone per emergenza COVID-19 – Lavoratori in mobilità internazionale – Legislazione previdenziale applicabile

Le restrizioni alla circolazione incidono su diversi aspetti collegati alla gestione del personale all'estero. Relativamente agli aspetti fiscali, l'art. 4 co. 2 del Modello OSCE dovrebbe evitare conflitti di residenza dovuti all'impossibilità di rientrare nel Paese di origine o di destinazione.

Sempre in ambito fiscale, il criterio della continuità e dell'esclusività del rapporto di lavoro prestato all'estero previsto dal co. 8-bis dell'art. 51 del TUIR per l'utilizzo delle retribuzioni convenzionali deve essere opportunamente declinato per valutarne l'applicabilità in caso di modifica del luogo di svolgimento dell'attività lavorativa legata al COVID-19.

Con riferimento agli aspetti di sicurezza sociale, l'INPS, con messaggio 15.4.2020 n. 1633, ha confermato la proroga dei certificati A1 per evitare impatti sulla legislazione applicabile. In tema di accesso

al trattamento di CIGO, assegno ordinario o Cassa integrazione in deroga del personale in espatrio distaccato, non è previsto l'accesso agli strumenti attivati dal datore di lavoro fin quando l'attività lavorativa viene svolta presso la distaccataria.

*Fonti normative:* art. 2 co. 2 del TUIR; art. 51 co. 8-bis del TUIR, art. 30 del DLgs. 10.9.2003 n. 276

*Prassi:* circ. Min. Finanze 17.8.1996 n. 201; circ. Min. Finanze 16.11.2000 n. 207; ris. Agenzia Entrate 3.12.2008 n. 471; Messaggio INPS 18.10.2019 n. 3777; circ. INPS 28.3.2020 n. 47; Messaggio INPS 15.4.2020 n. 1633

*Giurisprudenza:* Cass. 15.6.2010 n. 14434; Cass. 31.3.2015 n. 6501; Cass. 20.12.2018 n. 32992

*Il personale espatriato è soggetto alle misure per fronteggiare la crisi epidemiologica da COVID-19 messe in atto sia dal Paese di origine sia da quello di destinazione, prima tra tutte il blocco delle frontiere. Ciò comporta rilevanti impatti sulla*

\* Dottore Commercialista e Revisore Legale in Roma